


Estimados integrantes del Comité de Ética:

Buenas tardes:

En cumplimiento de lo dispuesto en la fracción VII del artículo 35 en relación con la fracción IX del artículo 6, ambos de los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de Interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y su modificación de fecha 6 de diciembre de 2021; hago de su conocimiento y someto a consideración el informe que contiene los resultados de la evaluación de cumplimiento del código de Conducta del IDEFEY y del Plan de trabajo de conformidad con lo siguiente:

**a) El grado de cumplimiento del programa anual de trabajo**

Las actividades programadas para el 2021 son las que se detallan en la imagen siguiente:



INSTITUTO PARA EL DESARROLLO Y CERTIFICACION DE LA INFRAESTRUCTURA FISICA EDUCATIVA Y ELECTRICA DE YUCATAN  
PROGRAMA DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ETICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERES  
PLAN DE TRABAJO 2021

SU II	ACTIVIDAD	DESCRIPCION	ENTREGABLE	Meses												STATUS	RESPONSABLE	FIRMA
				Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			
1	Publicar los resultados de la evaluación de cumplimiento del código de ética y código de conducta	Informe de los resultados	Documento	[Green shading]													C.P. JAVIER AGUILAR / LIC. CLAUDIA VALENCIA	[Signature]
2	Atención de la recomendación hecha por la Contraloría	Generar clima organizacional	Evidencias	[Green shading]													C.P. JAVIER AGUILAR / LIC. CLAUDIA VALENCIA	[Signature]
3	Atención de la recomendación hecha por la Contraloría	Dar a conocer al personal manuales y disposiciones legales aplicables	Documento	[Green shading]													C.P. JAVIER AGUILAR / LIC. CLAUDIA VALENCIA	[Signature]
4	Atención de la recomendación hecha por la Contraloría	Fomentar el respeto y la integridad	Evidencias	[Green shading]													C.P. JAVIER AGUILAR / LIC. CLAUDIA VALENCIA	[Signature]
5	Atención de la recomendación hecha por la Contraloría	Previsión de irregularidades administrativas y de corrupción	Documento	[Green shading]													C.P. JAVIER AGUILAR / LIC. CLAUDIA VALENCIA	[Signature]
6	Atención de la recomendación hecha por la Contraloría	Capacitación y sensibilización sobre la prevención de conflictos de interés y otras de corrupción	Curso	[Green shading]													C.P. JAVIER AGUILAR / LIC. CLAUDIA VALENCIA	[Signature]
7	Atención de la recomendación hecha por la Contraloría	Actualizar planes de gestión de acuerdo a las disposiciones legales	Documento	[Green shading]													C.P. JAVIER AGUILAR / LIC. CLAUDIA VALENCIA	[Signature]
8	Atención de la recomendación hecha por la Contraloría	Describir las competencias y responsabilidades de cada puesto	Documento	[Green shading]													C.P. JAVIER AGUILAR / LIC. CLAUDIA VALENCIA	[Signature]
9	Atención de la recomendación hecha por la Contraloría	Prevenir en el personal el control interno	Documento	[Green shading]													C.P. JAVIER AGUILAR / LIC. CLAUDIA VALENCIA	[Signature]
10	Atención de la recomendación hecha por la Contraloría	Realizar evaluación de desempeño del personal	Documento	[Green shading]													C.P. JAVIER AGUILAR / LIC. CLAUDIA VALENCIA	[Signature]
11	Evaluar el cumplimiento en el ejercicio del código de ética y del código de conducta	Resultados de la evaluación	Documento	[Green shading]													C.P. JAVIER AGUILAR / LIC. CLAUDIA VALENCIA	[Signature]

C.P. FRANCISCO JAVIER AGUILAR UC  
DIRECTOR DE ADMINISTRACION

SECRETARIO TECNICO DEL COMITÉ DE ETICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERES

LIC. CLAUDIA LORENA VALENCIA CÁMERA  
DIRECTOR JURIDICO

PRESENTE DEL COMITÉ DE ETICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERES

Como se advierte, se cumplieron las 11 actividades programadas en 2021, en su totalidad.

- b) **El número de servidores públicos que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflictos de interés u otros temas relacionados.**

En el primer trimestre 122 personas recibieron capacitación en materia de Clima Organizacional, específicamente para fomentar el respeto e integridad laboral.

- c) **El número de servidores públicos que hayan recibido una observación o recomendación no vinculatoria**

En el primer trimestre no hubo observaciones en este sentido.

- d) **Las buenas prácticas implementadas en la Entidad en temas de Ética.**

En el Plan de Trabajo que se presentará en esta sesión, se considera ya la realización de actividades y la difusión de mensajes que fomenten los valores éticos.

- e) **La relación de quejas por falta de integridad o por presuntas vulneraciones al Código de Ética y/o al Código de Conducta del IDEFEEY.**

Una queja se presentó en el trimestre

- f) **Las recomendaciones de la Secretaría y su grado de atención.**

No recibimos recomendaciones.

- g) **El seguimiento a las observaciones o recomendaciones no vinculatorias emitidas por el Comité.**

Todo está atendido.

- h) **El resultado de las elecciones para formar el Comité.**

En virtud de la reforma del 6 de diciembre de 2021, las elecciones se llevarán a cabo en el ejercicio 2022.

A la fecha aún no tenemos evaluaciones, ya que está iniciando el ejercicio.

Atentamente

Mérida, Yucatán a 28 de marzo de 2022.

Lic. En Der. Claudia Lorena Valencia Cámara

Presidente.