



ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO PARA EL DESARROLLO Y CERTIFICACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA Y ELÉCTRICA DE YUCATÁN (IDEFEEY), CELEBRADA EL DÍA TREINTA DE JUNIO DEL AÑO DOS MIL VEINTIDOS.

En el Municipio de Mérida, Yucatán, Estados Unidos Mexicanos, siendo las nueve horas con siete minutos del día treinta de junio del año dos mil veintidos, en la sala de juntas del Instituto para el Desarrollo y Certificación de la Infraestructura Física Educativa y Eléctrica de Yucatán, ubicado en el predio número 295 de la Avenida Zamná, en el Fraccionamiento Yucaupetén de esta ciudad de Mérida, Yucatán, Código Postal 97238, se reunieron los CC. Licenciada Claudia Lorena Valencia Cámara, Contador Público Francisco Javier Aguilar Uc, Ingeniero Jorge Carlos Novelo León, Arquitecta Josefina Hernández Cruz, Ingeniero Jorge Jesús Briceño Heredia, C.D. Ingrid Kristina Ortegón Baas y el C.P. Miguel Adiel Narvaez; a fin de celebrar la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés de este Instituto, de conformidad con el siguiente:

ORDEN DEL DÍA

- I. Lista de asistencia y declaración de cuórum legal.
- II. Lectura y aprobación, en su caso, del orden del día.
- III. Lectura y aprobación, en su caso, del acta de la sesión anterior.
- IV. Reporte sobre el cumplimiento de los acuerdos adoptados y baja de los que fueron cumplidos.
- V. Reporte de quejas por falta de integridad recibidas y, en su caso, su seguimiento.
- VI. Informe de actividades, relativo al segundo trimestre de 2022.
- VII. Presentación del Código de Conducta 2022 del IDEFEEY.
- VIII. Propuesta de acuerdos del comité.
- IX. Asuntos Generales.
- X. Clausura de la sesión.

En atención del **PRIMER PUNTO** del orden del día, el Contador Público Francisco Javier Aguilar Uc, Secretario Técnico, pasó lista de asistencia dejando constancia e informando a la Licenciada Claudia Lorena Valencia Cámara, Presidente del Comité, que se encontraba la mayoría de sus integrantes, en tal virtud, en uso de la voz la Licenciada Claudia Lorena Valencia Cámara, declaró el quórum legal y formalmente instalada la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés, así como la validez de los acuerdos que de ella emanen.

Acto seguido, en cumplimiento del **SEGUNDO PUNTO** del orden del día, el Secretario Técnico le dio lectura, hecho lo anterior, la Presidente lo sometió a consideración de los miembros del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés, su contenido y pidió que quienes estuvieran a favor lo manifesten levantando la mano. Hecho el cómputo de la votación, el Orden del Día se aprobó por unanimidad de votos.

Dando seguimiento al **TERCER PUNTO** del orden del día, Lectura y Aprobación, en su caso, del Acta de la sesión anterior; el Secretario Técnico del Comité solicitó la dispensa de su lectura, en virtud de que fue enviada a cada uno de los integrantes para su lectura y revisión toda vez que aquella ya se encuentra debidamente firmada. En uso de la voz la Presidente del Comité, sometió a consideración de este cuerpo colegiado, la dispensa de la lectura y toda vez que la misma ya se encuentra debidamente firmada, solicitó la aprobación del contenido en todos sus términos; propuesta que fue aprobada por unanimidad de votos.

En desahogo del **CUARTO PUNTO** del orden del día, Reporte sobre el cumplimiento de los acuerdos adoptados, el Secretario Técnico informó lo siguiente:

ACUERDO	SESIÓN	FECHA	CONCEPTO DE ACUERDO	STATUS
5	1A SESIÓN ORDINARIA 2022	30/03/2022	PRESENTACIÓN DE LOS RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE EQUIDAD DE GENERO A LOS INTEGRANTES DE ESTE COMITÉ	CUMPLIDO

(Handwritten signatures and initials in blue ink)

ACUERDO	SESIÓN	FECHA	CONCEPTO DE ACUERDO	STATUS
6	1A SESIÓN ORDINARIA 2022	30/03/2022	PRESENTAR POR SEPARADO A LAS MUJERES Y HOMBRES DEL IDEFEY, LOS RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE EQUIDAD DE GÉNERO	PENDIENTE

En cuanto al acuerdo marcado con el número 5, los resultados se presentaron en la sesión pasada en el punto de asuntos generales, por lo que el Comité acordó darlo por cumplido y la baja del registro de acuerdos de la Secretaría Técnica. En lo que se refiere al acuerdo número 6, tiene el estatus de pendiente y se acordó realizarlo en el tercer trimestre. Hecho lo anterior, se sometió a consideración con el resultado de que fue aprobado por unanimidad de votos.

En desahogo del QUINTO PUNTO del Orden del Día, Reporte de quejas por falta de integridad, recibidas y en su caso, su seguimiento, el Secretario Técnico informó que en este trimestre no se recibieron quejas. Con tal motivo, los integrantes del Comité tomaron conocimiento con lo que se dio por atendido este punto. En atención al SEXTO PUNTO del orden del día, Informe de actividades, relativo al segundo trimestre de 2022, la Presidente rindió su informe en los siguientes términos:

Estimados integrantes del Comité de Ética:
Buenos días:

En cumplimiento de lo dispuesto en la fracción VII del artículo 35 en relación con la fracción IX del artículo 6, ambos de los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de Interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y su modificación de fecha 6 de diciembre de 2021; hago de su conocimiento y someto a consideración el informe que contiene los resultados de la evaluación de cumplimiento del código de Conducta del IDEFEY y del Plan de trabajo de conformidad con lo siguiente:

a) El grado de cumplimiento del programa anual de trabajo

Las actividades que se realizaron hasta el segundo trimestre de 2022 son las que se detallan a continuación:

NU.º	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	ENTREGABLE	Enero												Febrero												Marzo												STATUS	RESPONSABLE	FIRMA
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
1	ACTUALIZACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL IDEFEY	AJUSTAR EL CÓDIGO DE CONDUCTA A LAS NUEVAS DISPOSICIONES	CÓDIGO DE CONDUCTA	[Green bars indicating completion]																																					C.P. JAVIER AGUILAR / LIC. CLAUDIA VALENZUELA	[Signature]
2	FOMENTAR LOS VALORES ÉTICOS DEL IDEFEY	PLATICAR SOBRE LOS TEMAS DE RESPETO, INTEGRIDAD LABORAL Y EQUIDAD DE GÉNERO	LISTA DE ASISTENCIA	[Blue bars indicating completion]																																					C.P. JAVIER AGUILAR / LIC. CLAUDIA VALENZUELA	[Signature]
3	DIAGNÓSTICO DE EQUIDAD DE GÉNERO	APLICAR EL CUESTIONARIO DE EQUIDAD DE GÉNERO	DIAGNÓSTICO	[Blue bars indicating completion]																																					C.P. JAVIER AGUILAR / LIC. CLAUDIA VALENZUELA	[Signature]
4	GENERAR CLIMA ORGANIZACIONAL	IMPARTIR PLATICAS SOBRE CLIMA ORGANIZACIONAL	RESULTADOS LISTA DE ASISTENCIA	[Blue bars indicating completion]																																					C.P. JAVIER AGUILAR / LIC. CLAUDIA VALENZUELA	[Signature]
5	PREVENCIÓN DE IRREGULARIDADES SOBRE EL HORTIGAMIENTO Y ACCESO LABORAL	CAPACITACION Y SENSIBILIZACION SOBRE LA PREVENCIÓN DE HORTIGAMIENTO Y ACCESO LABORAL	RESULTADOS LISTA DE ASISTENCIA	[Yellow bars indicating completion]																																					C.P. JAVIER AGUILAR / LIC. CLAUDIA VALENZUELA	[Signature]
6	IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS EN TEMAS DE ETICA	DIFUSION Y ACTIVIDADES QUE FOMENTEN LOS VALORES ETICOS	EVIDENCIAS	[Green bars indicating completion]																																					C.P. JAVIER AGUILAR / LIC. CLAUDIA VALENZUELA	[Signature]

C.P. FRANCISCO JAVIER AGUILAR UC
DIRECTOR DE ADMINISTRACION
SECRETARIO TECNICO DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

LIC. CLAUDIA LORENA VALENZUELA CAMARGA
DIRECTOR JURIDICO
PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



Como se advierte, de las 6 actividades se cumplieron 2 en su totalidad, 3 con el avance programado a junio y 1 que es de ejecución anual.

Es importante mencionar que el avance al día de hoy es al 100% con lo programado.

- b) **El número de servidores públicos que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflictos de interés u otros temas relacionados.**

En el segundo trimestre 127 personas recibieron capacitación en materia de Clima Organizacional, específicamente para fomentar el respeto e integridad laboral.

- c) **El número de servidores públicos que hayan recibido una observación o recomendación no vinculatoria**
En el segundo trimestre no hubo observaciones en este sentido.

- d) **Las buenas prácticas implementadas en la Entidad en temas de Ética.**

La realización de actividades y la difusión de mensajes que fomenten los valores éticos está en ejecución; mediante mensajes en los recibos de nómina, en los protectores de pantalla y en los letreros de avisos al personal.

- e) **La relación de quejas por falta de integridad o por presuntas vulneraciones al Código de Ética y/o al Código de Conducta del IDEFEEY.**

No hubieron quejas en el periodo

- f) **Las recomendaciones de la Secretaría y su grado de atención.**

No recibimos recomendaciones en el periodo.

- g) **El seguimiento a las observaciones o recomendaciones no vinculatorias emitidas por el Comité.**

No tenemos seguimientos pendientes de atención.

- h) **El resultado de las elecciones para formar el Comité.**

En virtud de la reforma del 6 de diciembre de 2021, las elecciones se llevarán a cabo en el tercer trimestre del presente año.

En el primer trimestre, obtuvimos el 100% de calificación en la evaluación que realiza la Secretaría de la Contraloría General.

Una vez leído el informe de la Presidente, se sometió a consideración de los integrantes del comité el contenido del mismo, con el resultado de que fue aprobado por Unanimidad.

En desahogo del **SÉPTIMO PUNTO** del orden del día, Presentación del Código de Conducta del IDEFEEY, la Presidenta informó que el día de ayer 29 de junio de 2022, la Junta de Gobierno de este Instituto, aprobó por unanimidad de votos, el Acuerdo IDEFEEY 02/2022 por el que se modifica el Acuerdo IDEFEEY 01/2020 por el que se expide el Código de Conducta del Instituto para el Desarrollo y Certificación de la Infraestructura Física Educativa y Eléctrica de Yucatán, explico que en el único transitorio de dicho acuerdo, el día de hoy entra en vigor las nuevas disposiciones del Código de conducta que se refieren fundamentalmente al establecimiento de los conceptos y de los procesos para la atención de las conductas de acoso y hostigamiento sexual, por lo que solicitó la difusión del mismo a todo el personal, la suscripción de la carta compromiso, haciéndoles saber de su obligatoriedad a partir del día de hoy; propuestas que fueron aprobadas por unanimidad de votos

En desahogo del **OCTAVO PUNTO** del orden del día, Propuesta de acuerdos del comité, el Secretario Técnico informó que no hay propuestas de acuerdos, con lo que se dio por atendido este punto.

En cumplimiento del **NOVENO** punto del Orden del Día, el Secretario Técnico informó a la Presidente que no hay asuntos generales que tratar, con lo que se dio por atendido este punto.



En desahogo del **DECIMO PUNTO**, una vez atendidos todos los puntos del orden del día y que no existen más asuntos que tratar, la Presidenta siendo las nueve horas con veintitres minutos del día treinta de junio de dos mil veintidos, declaró formalmente concluida la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética, Integridad y Prevención de Conflicto de Interés del IDEFEEY.

LIC. CLAUDIA LORENA VALENCIA CÁMARA
DIRECTOR JURÍDICO
PRESIDENTE DEL COMITÉ

C.P. FRANCISCO JAVIER AGUILAR UC
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN
SECRETARIO TÉCNICO DEL COMITÉ

ING. JORGE CARLOS NOVELO LEÓN
DIRECTOR DE CONSTRUCCIÓN
INTEGRANTE PROPIETARIO

C.D. INGRID KRISTINA ORTEGON BAAS.
TITULAR DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO D
IDEFEEY, E INTEGRANTE PROPIETARIO DEL COMITÉ.

ARQ. JOSEFINA HERNÁNDEZ CRUZ
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DISEÑO
INTEGRANTE PROPIETARIO

ING. JORGE JESUS BRICEÑO HEREDIA
COORDINADOR DE OBRA ZONA NORTE
INTEGRANTE PROPIETARIO

C.P. MIGUEL ADIEL NARVAEZ
TITULAR DEL ORGANO DE CONTROL INTERNO
DEL IDEFEEY